

## Introducción

Estimada/o \_\_Data:FirstName\_\_ \_\_Data:LastName\_\_,

Le damos la bienvenida al cuestionario del equipo del Banco Mundial, *La Mujer, la Empresa y el Derecho* 2027, sobre **Derecho del Trabajo** para \_\_Data:Survey\_Economy\_\_. Valoramos mucho su tiempo y contribución.

Este cuestionario le solicita:

- **Revisar y validar información sobre leyes** que afectan la participación de las mujeres en la fuerza laboral, incluyendo su capacidad para ingresar y permanecer en el mercado de trabajo, las protecciones en el lugar de trabajo, la igualdad salarial, las políticas de permisos familiares; la disponibilidad, financiamiento público y calidad de los servicios de cuidado infantil, y las prestaciones de jubilación;
- **Compartir su percepción** sobre qué tan bien se aplican estas leyes; y
- **Revisar y validar información sobre instrumentos de política pública** que apoyan la implementación de estas leyes.



Para su comodidad, el cuestionario ya contiene respuestas y fuentes de la base de [datos de WBL](#) (actualizada por última vez el 1 de octubre de 2025), reflejando la información publicada por WBL. Por favor, revíselas y proporcione actualizaciones según sea necesario, **incluyendo cualquier ley o instrumento de política pública que esté en vigor al 31 de marzo de 2026.**



El cuestionario toma aproximadamente 60 minutos en completarse si la información proporcionada no requiere actualizaciones.



Puede guardar su progreso y regresar en cualquier momento utilizando el mismo enlace del cuestionario.



Recomendamos completar este cuestionario en ordenador de escritorio o computador portátil para una mejor experiencia de usuario.



Debido a limitaciones técnicas, en caso de que colabore con otros colegas o expertas en el cuestionario, le recomendamos que acceda una sola persona a la vez.



Vea nuestro [tutorial](#) para obtener una guía sobre las funciones de la plataforma del cuestionario.

## DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

*Al responder voluntariamente el siguiente cuestionario, los expertos dan su consentimiento para que sus datos personales, incluidos su información de contacto y datos demográficos, sean almacenados en una base de datos de acceso restringido y protegida con contraseña por el Grupo de Indicadores de Políticas del Grupo Banco Mundial (DECIG). Todos los datos recopilados se conservarán durante la duración del proyecto. Esta información se mantendrá de acuerdo con el [Calendario de Retención y Disposición de Registros del Banco Mundial](#) aplicable y con el consentimiento otorgado. La información de contacto se utilizará únicamente para contactar a los expertos e invitarlos a eventos relevantes, mientras que los datos demográficos anonimizados serán utilizados para investigaciones actuales y futuras de acuerdo con la [Política de Privacidad del Banco Mundial](#). Todos los datos personales permanecerán estrictamente confidenciales dentro de DECIG, no se compartirán con terceros, y solo ciertos datos personales específicos serán incluidos en el sitio web o publicaciones según las preferencias proporcionadas por el*



*experto a través de este cuestionario. Los expertos pueden revocar su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales en cualquier momento contactando a DECIG a través del siguiente correo electrónico: [wbl@worldbank.org](mailto:wbl@worldbank.org).*

☐ He leído y acepto la declaración de privacidad


## Información del Contribuidor

Por favor revise la columna “Información Registrada” para verificar sus datos actuales, tal y como figuran en la base de datos de contribuidores de WBL. Si está participando como experto/a por primera vez o si ha participado anteriormente, pero necesita actualizar su información personal, ingrese los datos correspondientes en la columna de la derecha. Los datos demográficos (género y edad) nunca se divulgarán a nivel individual ni por país.

	Información Registrada	Información Actualizada o Nueva
<b>Nombre</b>		
Saludo (Sr., Sra., Dr., Dra.):	__Data:Title__	
Nombre:	__Data:FirstName__	
Apellido:	__Data:LastName__	
<b>Información Demográfica</b>		
Género:	__Data:Gender__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hombre</li> <li>• Mujer</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>
Edad:	__Data:AgeGroup__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor a 25</li> <li>• 25-35</li> <li>• 36-45</li> <li>• 46-55</li> <li>• Mayor a 55</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>
<b>Información de Experiencia Profesional y Educación</b>		
Cargo: <i>ej. Gerente, asociada/o, socia/o</i>	__Data:Position__	
Experiencia Profesional:	__Data:ProfessionalBackground__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Docente/ Investigador/a</li> <li>• Representante de la Sociedad Civil</li> <li>• Experta/o en género</li> <li>• Estudiante de posgrado en Derecho</li> <li>• Profesional del Derecho</li> <li>• Profesional de Políticas o Desarrollo</li> <li>• Otro</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>
Años de experiencia: <i>Los años de experiencia se refieren al tiempo que una persona ha</i>	__Data:YearsOfExperience__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 2 años</li> <li>• 2-5 años</li> <li>• 6-10 años</li> <li>• 11-20 años</li> </ul>

trabajado en un área o profesión relevante.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Más de 20 años</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>
Máximo nivel de educación alcanzado:	__Data:HighestLevelOfEducationObtained__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pregrado (Licenciatura)</li> <li>• Maestría</li> <li>• Doctorado</li> <li>• Otro</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>
Información de Contacto		
Nombre de la empresa/institución:	__Data:CompanyName__	
Sitio web de la empresa/institución:	__Data:Website__	
Correo electrónico:	__Data:EmailAddress__	
Teléfono de la empresa/institución:	__Data:PhoneNumber__	
Teléfono móvil/celular personal	__Data:MobileNumber__	



 *Skip Logic: Esta página aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público.*

## Escenarios de Países Hipotéticos: Instrucciones y Supuestos

### Instrucciones


- Esta parte del cuestionario presenta varios escenarios en un país hipotético: **País A**. Para cada escenario, se le pedirá que evalúe hasta qué punto se cumplen las leyes o se respetan los derechos según los detalles proporcionados. Esta parte del cuestionario pregunta por sus propias **percepciones** y **no requiere ninguna investigación adicional**.

### Supuestos

- Para los propósitos de este cuestionario, se asume que las preguntas se centran en una mujer que reside en la ciudad principal de negocios del País A.
- Salvo que se indique lo contrario, la mujer en cuestión ha alcanzado la mayoría de edad legal y es capaz de tomar decisiones como adulta, goza de buena salud y no tiene antecedentes penales.
- La mujer en cuestión es una ciudadana en situación regular.

### Definiciones

- Cumplimiento: Garantizar activamente el cumplimiento de la ley. Este término se refiere tanto a la implementación práctica de las leyes como a la obligación legal de hacerlas cumplir.
- Autoridades públicas: Órganos ejecutivos, regulatorios y judiciales responsables de implementar, monitorear y hacer cumplir las leyes.

 *Skip Logic:* Esta página aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Los escenarios hipotéticos se mostrarán en orden aleatorio en esta sección.

## Escenarios de Países Hipotéticos

**Escenario Hipotético:** En el País A, la ley prohíbe la discriminación de género en el empleo, y aunque algunas empresas han comenzado a cumplir y establecer mecanismos internos de denuncia, muchas empresas no conocen los requisitos o simplemente los ignoran sin enfrentar consecuencias. Cuando las mujeres presentan denuncias, generalmente son desestimadas o ignoradas durante los mecanismos internos y/o en un tribunal laboral. Además, la mayoría de las denunciantes no cumplen con el plazo de un mes debido al requisito de presentación en persona, las largas filas y los horarios irregulares del tribunal causados por la falta de personal, lo que resulta en el rechazo automático de sus casos.

**Pregunta:** En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir las leyes que prohíben la discriminación de género en el empleo en el País A, en la práctica?

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**Escenario Hipotético:** En el País A, la ley prohíbe la discriminación de género en el empleo. Algunas empresas comprenden los requisitos legales y han establecido mecanismos internos de denuncia, siguiendo la cobertura mediática de casos judiciales donde las empresas fueron fuertemente multadas por discriminación de género. Cuando las mujeres presentan denuncias, los casos a menudo se resuelven a través de mecanismos internos y, si es necesario, se llevan al tribunal laboral. Sin embargo, algunas denunciantes no cumplen con el plazo de un mes debido al requisito de presentación en persona y a los horarios limitados de los tribunales, lo que lleva al rechazo automático de sus casos.

**Pregunta:** En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir las leyes que prohíben la discriminación de género en el empleo en el País A, en la práctica?


- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**Escenario Hipotético:** En el País A, la ley prohíbe la discriminación de género en el empleo, y muchas empresas comprenden los requisitos y han establecido mecanismos internos de denuncia, ya que el gobierno realiza inspecciones regularmente e impone fuertes multas a las empresas que no cumplen. Cuando las mujeres presentan denuncias, sus casos generalmente se resuelven a través de mecanismos internos y, si es necesario, en el tribunal laboral. Aunque algunas denunciantes no cumplen con el plazo de un mes y sus casos sean rechazados automáticamente, la disponibilidad de solicitudes en línea ha facilitado que muchas mujeres cumplan con los requisitos de presentación del caso.

**Pregunta:** En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir las leyes que prohíben la discriminación de género en el empleo en el País A, en la práctica?



- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

 *Skip Logic: Esta página aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público.*

## Marcos Jurídicos y Cumplimiento – Instrucciones y Supuestos

### Instrucciones

En esta parte del cuestionario, usted deberá

1. Revisar la información prellenada sobre las leyes aplicables en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** y proporcionar actualizaciones según sea necesario.
2. Compartir su opinión sobre qué tan bien se cumplen estas leyes en la práctica. Por favor, evalúe el cumplimiento de la legislación que aparece en los campos prellenados, independientemente de cualquier enmienda o reforma. **Su opinión debe basarse únicamente en su experiencia y no requiere ninguna investigación externa.**

### Definición de “Fuente”

Para preguntas legales, una fuente es el instrumento jurídico vinculante que proporciona la base para la respuesta (por ejemplo, una ley, código, reglamento o decreto).

En algunos casos, la fuente prellenada puede indicar:

- **“No applicable provisions could be located” (No se han encontrado disposiciones aplicables),**
- **“No restrictions could be located” (No se han localizado restricciones), o.**
- **Insufficient evidence located” (No se ha encontrado evidencia suficiente)**


Esto significa que, basándose en una revisión de las leyes relevantes, el equipo de WBL no identificó una disposición o restricción legal que cumpla con los criterios de la pregunta. Esta declaración **no** descarta la posibilidad de que existan leyes o restricciones relevantes en la práctica o fuera de las fuentes codificadas.

### Supuestos

- Para los fines de este cuestionario, se asume que las preguntas se centran en una mujer que reside en la ciudad principal de negocios, **\_\_Data:Survey\_City\_\_**.
- Salvo que se indique lo contrario, la mujer en cuestión ha alcanzado la mayoría de edad legal y es capaz de tomar decisiones como adulta, se encuentra en buen estado de salud y no tiene antecedentes penales.
- La mujer en cuestión es una ciudadana en situación regular.
- Para más información sobre cómo responder las preguntas, por favor consulte la [página de metodología](#) en nuestro sitio web.





 *Skip Logic: Esta página aplica únicamente a contribuidores del sector público y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector privado.*

## Marcos Jurídicos – Instrucciones y Supuestos

### Instrucciones

En esta parte del cuestionario, se le preguntará sobre las leyes en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** y deberá proporcionar actualizaciones según sea necesario.

### Definición de “Fuente”

Para preguntas legales, una fuente es el instrumento jurídico vinculante que proporciona la base para la respuesta (por ejemplo, una ley, código, reglamento o decreto).

En algunos casos, la fuente prellenada puede indicar:

- **No applicable provisions could be located” (No se han encontrado disposiciones aplicables),**
- **“No restrictions could be located” (No se han encontrado restricciones) o**
- **“Insufficient evidence located” (No se ha encontrado evidencia suficiente)**

Esto significa que, basándose en una revisión de las leyes relevantes, el equipo de WBL no identificó una disposición o restricción legal que cumpla con los criterios de la pregunta. Estas afirmaciones **no** descartan la posibilidad de que existan leyes o restricciones relevantes en la práctica o fuera de las fuentes codificadas.

### Supuestos

- Para los fines de este cuestionario, se asume que las preguntas se centran en una mujer que reside en la ciudad principal de negocios, **\_\_Data:Survey\_City\_\_**.
- Salvo que se indique lo contrario, la mujer en cuestión ha alcanzado la mayoría de edad legal y es capaz de tomar decisiones como adulta, goza de buena salud y no tiene antecedentes penales.
- La mujer en cuestión es una ciudadana en situación regular de la economía que se está examinando.
- Para más información sobre cómo responder las preguntas, por favor consulte la página de metodología en nuestro sitio web.

## Sección 1. Trabajo

### 1.1. ¿La ley prohíbe explícitamente la discriminación en la contratación basada en el estado civil, el estado parental o la edad?

Seleccione "Sí" si la ley prohíbe explícitamente que la empresa discrimine en función del estado civil, el estado parental o la edad en la contratación. También seleccione "Sí" si la ley exige una prohibición general de discriminación basada en el estado civil, el estado parental o la edad y una prohibición general de discriminación en la contratación.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización: 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Estado civil	__Data:Answer__	__Data:Source__
Estado parental	__Data:Answer__	__Data:Source__
Edad	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿en qué medida las autoridades públicas hacen cumplir, en la práctica, la legislación que prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado civil, la condición parental o la edad?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 1.1 es mayor que cero.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta", "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Estado civil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Estado parental	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Edad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

## 1.2. ¿La ley prohíbe explícitamente la discriminación basada en género en el empleo?

Seleccione "Sí" si la ley prohíbe que la empresa discrimine por motivos de sexo o género u ordena la igualdad de trato de mujeres y hombres en el empleo. Seleccione "No" si la ley no prohíbe dicha discriminación o solo la prohíbe en un aspecto del empleo, como la remuneración o despido.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización: 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que prohíbe la discriminación en el empleo basada en género, en la práctica?

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 1.2 es "Sí".*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

¿Cuál es la respuesta actualizada?

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".*

- Sí
- No

Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.

☐ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

### 1.3. ¿Existe un organismo especializado independiente que reciba las denuncias por discriminación de género en el empleo?

Un organismo especializado independiente es una entidad o institución creada, además de los tribunales, con un mandato constitucional y/o legislativo para proteger y promover los principios de igualdad. Puede adoptar formas tales como una comisión de derechos humanos, una defensoría del pueblo, un tribunal laboral, una comisión de igualdad de género, etc. Su función es recibir, investigar y resolver (o remitir al tribunal competente) las denuncias de discriminación basada en género presentadas por actores públicos y privados. En el caso de la discriminación en el lugar de empleo, los empleados y empleadas no tienen que agotar las estructuras internas antes de presentar una denuncia ante este organismo especializado.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

¿Cuál es la respuesta actualizada?

☐ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.

- Sí
- No

Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.

☐ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

#### 1.4. ¿La ley otorga a las personas empleadas el derecho a solicitar trabajo flexible?

El trabajo flexible se refiere al acuerdo de trabajo en el que las personas empleadas pueden elegir el horario o el lugar de trabajo (por ejemplo, horario flexible y trabajo flexible). Seleccione "Sí" si la ley otorga a las personas empleadas el derecho o la opción de solicitar flexibilidad en el horario o el lugar de trabajo o si la ley exige un trato igual entre las personas empleadas que utilizan y no utilizan el trabajo flexible. Seleccione "No" si la ley no reconoce a las personas empleadas la opción de solicitar flexibilidad en el horario o lugar de trabajo.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Horario flexible	__Data:Answer__	__Data:Source__
Trabajo remoto	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿en qué medida las autoridades públicas hacen cumplir, en la práctica, la legislación que permite a las personas empleadas solicitar trabajo flexible?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 1.4 es mayor que cero.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta", "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
--	-----------------------	--------------------



Horario flexible	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sí</li><li>• No</li></ul>	
Trabajo remoto	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sí</li><li>• No</li></ul>	

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

--

**¿Existen retos específicos para el cumplimiento de la legislación en la práctica relevantes para esta sección que le gustaría destacar?**

## Sección 2. Remuneración

### 2.1. ¿La ley exige igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor?

La **remuneración** se refiere al salario o sueldo ordinario, básico o mínimo, y cualquier otro emolumento en dinero o en especie pagados por la empresa, directa o indirectamente, a la persona empleada, en concepto de la relación de empleo. El **trabajo de igual valor** se refiere no solo a trabajos iguales o similares, sino también a diferentes trabajos del mismo valor.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación sobre igual remuneración por trabajo de igual valor entre hombres y mujeres, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.1 es "Sí".

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

<p><b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<p><b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<p><b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".</p>
<p><b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b></p>

## 2.2. ¿Existen medidas de transparencia salarial para abordar la brecha salarial de género o mecanismos para hacer cumplir la legislación sobre igualdad de remuneración?

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Medidas de transparencia salarial  <i>Las <b>medidas de transparencia salarial</b> incluyen, entre otros, reportes sobre la brecha salarial por parte de las empresas, auditorías de remuneración igualitaria, programas de certificación y sistemas de clasificación de puestos de trabajo neutros con respecto al género.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Mecanismos de cumplimiento  <i>Los <b>mecanismos de cumplimiento</b> incluyen, entre otros, inspecciones a través de una entidad o institución especializada (por ejemplo, inspecciones de trabajo, auditores regulados por el gobierno, agencias especializadas, etc.), incentivos (por ejemplo, premios y galardones, certificaciones o denuncias públicas (naming and shaming), sanciones o multas.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización



Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☐ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Medidas de transparencia salarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Mecanismos de cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

### 2.3. ¿Las mujeres pueden trabajar las mismas horas nocturnas que los hombres?

Horas nocturnas se refiere al período definido legalmente, por lo general durante la noche y la madrugada, en el cual se trabaja. Este trabajo se clasifica como trabajo nocturno o turno nocturno, según lo establecido por las leyes o regulaciones laborales. Seleccione “No” si la ley prohíbe de manera general que las mujeres trabajen de noche, o limita las horas que las mujeres pueden trabajar durante la noche, o si la ley permite que las autoridades públicas (es decir, un/a ministro/a) restrinjan o prohíban que las mujeres trabajen de noche.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para trabajar de noche, en la práctica?

☐ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.3 es “Sí”.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(0)

***En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que restringe el derecho de una mujer a trabajar de noche, en la práctica?***

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.3 es “No”.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.</i>
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

#### 2.4. ¿Una mujer puede trabajar en un empleo considerado peligroso del mismo modo que un hombre?

*Seleccione “No” sólo cuando la legislación utiliza explícitamente términos como “peligroso”, “arduo”, “moral o socialmente inapropiado” o sus sinónimos para describir una categoría amplia de empleos que las mujeres tienen legalmente prohibido desempeñar.*

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

	Respuesta	Fuente
Peligroso	__Data:Answer__	__Data:Source__
Arduo	__Data:Answer__	__Data:Source__

Moralmente inapropiado	__Data:Answer__	__Data:Source__
------------------------	-----------------	-----------------

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para desempeñar un trabajo considerado peligroso, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.4 es uno.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(O)

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que restringe el derecho de una mujer a desempeñar un trabajo considerado peligroso, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.4 es cero.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(O)

Para los tipos de empleos en los que una mujer puede trabajar de la misma manera que un hombre, **en su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para trabajar en esos tipos de trabajo, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.4 es entre cero y uno.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(Y)



Para los tipos de empleos en los que una mujer no puede trabajar de la misma manera que un hombre, en su opinión, ¿en qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que restringe el derecho de una mujer para trabajar en esos tipos de trabajo, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.4 es entre cero y uno.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Peligroso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Arduo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Moralmente inapropiado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

## 2.5. ¿Puede una mujer trabajar en diferentes sectores económicos del mismo modo que un hombre?

Seleccione “Sí” si no hay restricciones para las mujeres que no estén embarazadas ni amamantando. Si la ley prohíbe que las mujeres no embarazadas o que no estén amamantando trabajen de noche en “empresas industriales” seleccione “No” en las industrias afectadas por la restricción.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Minería	__Data:Answer__	__Data:Source__
Construcción	__Data:Answer__	__Data:Source__
Industria <i>Por ejemplo, fábricas</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Agricultura <i>Por ejemplo, trabajar con ciertos materiales o equipos agrícolas</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Transporte <i>Por ejemplo, conductores de tren, conductores de camiones</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Energía <i>Por ejemplo, electricista, trabajar en plataformas petroleras</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Agua <i>Por ejemplo, plomeros</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para trabajar en diferentes sectores económicos, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.5 es uno.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(0)

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que restringe el derecho de una mujer para trabajar en diferentes sectores económicos del mismo modo que un hombre, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.5 es cero.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(O)

Para los sectores en los que una mujer puede trabajar de la misma manera que un hombre, en su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para trabajar en esos sectores, en la práctica?

☐ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.5 es entre cero y uno.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

(Y)

Para los sectores en los que una mujer no puede trabajar de la misma manera que un hombre, en su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que restringe el derecho de una mujer para trabajar en esos sectores, en la práctica?

☐ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 2.5 es entre cero y uno.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Minería	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Construcción	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Industria <i>Ej. fábricas</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Agricultura <i>Ej. trabajar con ciertos materiales o equipos agrícolas</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Transporte <i>Ej. conductores de tren, conductores de camiones</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Energía <i>Ej. electricista, trabajar en plataformas petroleras</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Agua <i>Ej. plomeros</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

¿Existen retos específicos para el cumplimiento de la legislación o el respeto de derechos en la práctica relevante para esta sección que le gustaría destacar?

## Sección 3. Parentalidad

### Supuestos

- El padre y la madre trabajan a tiempo completo.
- Están casados y no tienen otros hijos/as, éste es el primer embarazo de la pareja, la mujer está embarazada de un solo hijo/a, el embarazo y el parto no tienen complicaciones y el nacimiento de un niño/a sano/a se produce el 31 de marzo de 2026.

### 3.1. ¿A cuántos días de licencia pagada tienen derecho las madres por cada uno de los tipos de permisos listados en la siguiente tabla?

“Días” se refiere a días calendario.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
<b>Licencia por maternidad pagada</b>  <i>Licencia por maternidad se refiere a la licencia disponible solamente para la madre por el nacimiento de un/a hijo/a que se toma justo antes, durante e inmediatamente después del parto.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Licencia parental compartida pagada</b>  <i>La licencia parental compartida se refiere a la licencia parental que se puede compartir entre padre y madre según su elección. La “licencia parental” se refiere a la licencia disponible por igual para el padre y madre, sin importar el género, con el propósito de cuidado infantil inmediatamente después de la licencia de maternidad y paternidad o en lugar de la licencia de maternidad y paternidad.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Licencia parental para la madre pagada</b>  <i>Licencia parental para la madre se refiere a los días de licencia parental reservados específicamente para las</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__



madres, a través de políticas de "úsalo o piérdelo" o cuotas de madres; o un derecho individual.

**En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación sobre licencia por maternidad pagada, en la práctica?**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 3.1 es mayor que cero.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta", "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Licencia por maternidad pagada		
Licencia parental compartida pagada		
Licencia parental para la madre pagada		

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

--

### 3.2. ¿Quién paga o administra las prestaciones de maternidad y licencia parental en efectivo?

Suponga que la persona empleada gana el salario mínimo para el sector minorista de alimentos. Adicionalmente:

- Seleccione "Gobierno" si las prestaciones son administradas en su totalidad por una entidad gubernamental. Cuando la persona empleada y/o la empresa contribuyen a los planes de seguridad social, la respuesta sigue siendo "Gobierno" porque la agencia de seguridad social administra en última instancia las prestaciones. Ejemplos: planes de seguro social obligatorio (como la seguridad social), fondos públicos, seguro privado obligatorio por el gobierno, reembolso del gobierno por cualquier beneficio pagado por la empresa directamente a la persona empleada.
- Seleccione "Empresa" si la empresa es la única responsable de pagar las prestaciones. Esto incluye los casos en que el sistema de seguridad social aún no está implementado o es opcional, lo que hace que la empresa mantenga la responsabilidad por las prestaciones. También se aplica cuando las contribuciones o los impuestos son obligatorios solo para las empleadas.
- Seleccione "Empresa y Gobierno" si la empresa es directamente responsable de pagar una parte de las prestaciones.
- Seleccione "N/A" si no hay licencia pagada.

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

	Respuesta	Fuente
Prestaciones en efectivo por licencia de maternidad	__Data:Answer__	__Data:Source__
Prestaciones en efectivo por licencia de paternidad	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión, ¿en qué medida hacen cumplir las autoridades públicas la legislación existente en la práctica sobre quién paga o administra los beneficios en efectivo de licencia por maternidad y paternidad, en la práctica?**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 3.2 es mayor que cero.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Prestaciones en efectivo por licencia de maternidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno</li> <li>• Empresa y Gobierno</li> <li>• Empresa</li> <li>• N/A</li> </ul>	
Prestaciones en efectivo por licencia de paternidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno</li> <li>• Empresa y Gobierno</li> <li>• Empresa</li> <li>• N/A</li> </ul>	

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

### 3.3. ¿A cuántos días de licencia por paternidad pagada tienen derecho los padres por cada uno de los tipos de permiso listados en la siguiente tabla?

“Días” se refiere a días calendario.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
<b>Licencia por paternidad pagada</b>  <i>Licencia por paternidad se refiere a la licencia disponible solamente para el padre por el nacimiento de un/a hijo/a.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Licencia parental para el padre pagada</b>  <i>Licencia parental para el padre se refiere a los días de licencia parental reservados específicamente para el padre, es decir, a través de políticas de “úsalo o piérdelo” o cuotas de padres; o un derecho individual.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación sobre licencia parental para el padre pagada, en la práctica?**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 3.3 es mayor que cero.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Licencia por paternidad pagada		
Licencia parental para el padre pagada		

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

### 3.4. ¿Existen incentivos dirigidos a los hombres para que tomen la licencia por paternidad tras el nacimiento de un/a hijo/a?

*Los incentivos que promuevan la solicitud de la licencia por parte de los padres pueden incluir, entre otros, licencia de paternidad obligatoria, bonificación/pagos en efectivo, licencia parental adicional, protección laboral garantizada, licencia de paternidad flexible o de tiempo parcial, o reemplazo de salarios más altos.*

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

### 3.5. ¿La ley prohíbe el despido de trabajadoras embarazadas?

Seleccione “Sí” si tanto el embarazo como el nacimiento de un hijo/a no puede ser utilizado como motivo para la terminación de un contrato o si el despido de trabajadoras embarazadas y de trabajadoras que hayan dado a luz se considera una forma de terminación ilegal, despido improcedente o despido injustificado. Seleccione “No” si no existen disposiciones que prohíban el despido de trabajadoras embarazadas y de trabajadoras que hayan dado a luz, o si la ley solo prohíbe el despido de trabajadoras embarazadas durante la licencia de maternidad o por un período limitado del embarazo o cuando su embarazo resulte en una enfermedad o discapacidad.

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir las leyes que prohíben el despido de trabajadoras embarazadas, en la práctica?**

☐ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 3.5 es “Sí”.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces

- A menudo
- Totalmente

<p><b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<p><b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<p><b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b></p> <p><input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.</p>
<p><b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b></p>

**¿Existen retos específicos para el cumplimiento de la legislación en la práctica relevantes para esta sección que le gustaría destacar?**

## Sección 4. Cuidado Infantil

### Disponibilidad de servicios de cuidado infantil

**4.1. ¿La ley establece la prestación de servicios de cuidado infantil por parte de alguno de los siguientes proveedores?**

**Servicios de cuidado infantil en centros:** servicios de educación y cuidado infantil que se ofrecen a niños y niñas de 0 a 2 años (incluyendo 2 años y 11 meses) de forma regular en guarderías, centros de cuidado infantil, salas cuna o centros de educación inicial formalmente registrados. El objetivo principal del cuidado infantil como servicio es cuidar a los niños y niñas mientras los padres trabajan y garantizar que estén seguros y tengan oportunidades para aprender y jugar.

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

	Respuesta	Fuente
<b>Gobierno</b>  <i>Servicios ofrecidos en instalaciones basadas en centros operados y financiados por el gobierno.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Centros privados</b>  <i>Los centros de cuidado infantil privados pueden ser entidades con o sin fines de lucro y no son operados ni financiados por el gobierno.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Empresa</b>  <i>Los servicios pueden ser ofrecidos en las instalaciones de la empresa, fuera o cerca de las instalaciones de la empresa, incluso en las comunidades donde viven los empleados/as, y no deben estar condicionados a la presencia de trabajadoras mujeres en la empresa.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que establece servicios de cuidado infantil, en la práctica?**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 4.1 es uno.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Centros privados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Empresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

#### 4.2. ¿Existe algún registro o base de datos de proveedores de cuidado infantil disponible públicamente?

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**



<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

## Financiamiento de los servicios de cuidado infantil

### 4.3. ¿La ley establece alguna de las siguientes formas de apoyo para las familias en servicios de cuidado infantil?

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Pregunta	Respuesta
Apoyo económico <i>El término “apoyo económico” se refiere a vales, asignaciones, subsidios, donaciones en efectivo, reembolsos, un pago único u otro.</i>	__Data:Answer__	__Data:Answer__
Incentivos fiscales <i>El término “incentivos fiscales” se refiere a créditos, deducciones o exenciones.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que establece apoyo económico y/o incentivos fiscales a las familias para los servicios de cuidado infantil, en la práctica?

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 4.3 es “Sí”.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Apoyo económico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Incentivos fiscales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

#### 4.4. ¿Existe un procedimiento de solicitud claramente definido para que los padres soliciten apoyo económico del gobierno para servicios de cuidado infantil?

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

#### 4.5. ¿La ley establece alguna forma de apoyo económico para los siguientes proveedores de cuidado infantil no estatales?

Apoyo económico se refiere a vales, asignaciones, subsidios, donaciones en efectivo, reembolsos, un pago único u otro.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Centros privados	__Data:Answer__	__Data:Source__
Empresas	__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☐ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
--	-----------------------	--------------------



Centros privados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Empresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

**4.6. ¿Existe un procedimiento de solicitud claramente definido para solicitar apoyo económico del gobierno para los servicios de cuidado infantil por parte de proveedores no estatales (centros privados o empresas)?**

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

**4.7. ¿La ley establece algún tipo de incentivo fiscal para los siguientes proveedores de cuidado infantil no estatales?**

Incentivos fiscales se refiere a créditos, deducciones o exenciones.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Centros privados	__Data:Answer__	__Data:Source__
Empresas	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir en la práctica la legislación existente que establece apoyo financiero y/o incentivos fiscales para los proveedores de cuidado infantil no estatales (centros privados o empresas)?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta referente a apoyo económico e incentivos fiscales es “Sí”.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Centros privados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Empresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

--

## Calidad de los servicios de cuidado infantil

**4.8. ¿La ley establece alguno de los siguientes estándares de calidad para la prestación de servicios de cuidado infantil en centros (públicos o privados)?**

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

	Respuesta	Fuente
Proporción de cuidadores por niño/a o tamaño máximo del grupo	__Data:Answer__	__Data:Source__
Nivel mínimo de educación o formación especializada de las personas educadoras	__Data:Answer__	__Data:Source__
Inspección periódica obligatoria a los centros de cuidado infantil por parte de organismos autorizados o informes periódicos de los centros de cuidado infantil a los organismos autorizados	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir en la práctica la legislación que establece estándares de calidad en centros de cuidado infantil, en la práctica?**

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 4.8 es mayor que cero.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
--	-----------------------	--------------------

Proporción de cuidadores por niño/a o tamaño máximo del grupo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Nivel mínimo de educación o formación especializada para las personas educadoras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Inspección periódica obligatoria a los centros de cuidado infantil por parte de organismos autorizados o informes periódicos de los centros de cuidado infantil a los organismos autorizados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

#### 4.9. ¿Publica el gobierno los siguientes tipos de informes sobre la calidad de los servicios de cuidado infantil (públicos o privados)?


Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Informes de <i>carácter general</i> que evalúan comparativamente la calidad de los servicios de cuidado infantil	__Data:Answer__	__Data:Source__
Informes que evalúan la calidad de los servicios de cuidado infantil ofrecidos por <i>proveedores individuales</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

 *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Informes de <i>carácter general</i> que evalúan comparativamente la calidad de los servicios de cuidado infantil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Informes que evalúan la calidad de los servicios de cuidado infantil ofrecidos por <i>proveedores individuales</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

--

**¿Existen retos específicos para el cumplimiento de la legislación en la práctica relevantes para esta sección que le gustaría destacar?**



## Sección 5. Jubilación

### Supuestos

- Suponga que la mujer dio a luz sin complicaciones a dos niños/as sano/as.
- Suponga que la persona asegurada busca jubilarse el 31 de marzo de 2026.
- Si existen disposiciones transitorias que aumentan, disminuyen o igualan gradualmente la edad de jubilación, por favor, indique la edad de jubilación al momento de su respuesta a este cuestionario, incluso si la ley prevé cambios a lo largo del tiempo.
- Si no existe una ley nacional sobre jubilación y pensión, la respuesta es “N/A”

### 5.1. ¿Cuáles son las edades a las que una mujer y un hombre pueden jubilarse y recibir la totalidad o parte de las prestaciones jubilatorias?

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
<b>Edad para jubilarse y recibir la totalidad de las prestaciones jubilatorias</b>		
Mujer	__Data:Answer__	__Data:Source__
Hombre	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Edad para jubilarse y recibir prestaciones jubilatorias parciales</b>  <i>Las prestaciones jubilatorias parciales se refieren a una pensión mínima de vejez reducida o proporcional que se paga a trabajadores/as que no acumularon suficiente experiencia laboral o contribuciones, o que no han alcanzado la edad legal para calificar para una pensión mínima de vejez. Esto no incluye la jubilación anticipada por motivos de salud ni cualquier otra condición o razón excepcional. Por favor, indique “N/A” si no existe una edad especificada para calificar para la jubilación con beneficios parciales.</i>		

Mujer	__Data:Answer__	__Data:Source__
Hombre	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión, ¿en qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación sobre la edad de jubilación y las prestaciones de la pensión, en la práctica?**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 5.1 es mayor que cero.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
<b>Edad para jubilarse y recibir la totalidad de las prestaciones jubilatorias</b>		
Mujer		
Hombre		
<b>Edad para jubilarse y recibir prestaciones jubilatorias parciales</b>		
Mujer		
Hombre		

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

## 5.2. ¿Cuáles son las edades de jubilación obligatoria para mujeres y hombres?

La edad de jubilación obligatoria se refiere a la edad a la cual los/las trabajadores/as deben cesar su empleo o pueden ser despedidos/as por su empresa. Por favor, indique “N/A” si no existe una edad de jubilación obligatoria.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Mujer	__Data:Answer__	__Data:Source__
Hombre	__Data:Answer__	__Data:Source__

***En su opinión, ¿en qué medida las autoridades públicas hacen cumplir, en la práctica, la legislación que establece la edad obligatoria de jubilación?***

☒ *Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta no aplica si la respuesta prellenada es N/A. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 5.2 es mayor que cero.*

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Mujer		
Hombre		

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

### 5.3. ¿Los períodos de ausencia por cuidado infantil son tomados en cuenta en el cálculo de la pensión?

Esta pregunta está diseñada para captar la existencia de disposiciones explícitas que compensen las interrupciones en el empleo y en el historial contributivo debido al cuidado infantil (p. ej., licencia por maternidad). La mujer cesa toda actividad remunerada durante estos períodos. Si el período cubierto por un crédito de pensión está condicionado a la edad del/la hijo/a, se contabiliza el período hasta que el/la hijo/a alcance un año de edad.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que tiene en cuenta los períodos de ausencia por cuidado infantil en las prestaciones de la pensión, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 5.3 es “Sí”.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**¿Cuál es la respuesta actualizada?**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.

- Sí
- No

Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

#### 5.4. ¿La ley exige igualdad de condiciones para las prestaciones jubilatorias del cónyuge sobreviviente?

*Los cónyuges sobrevivientes son viudas o viudos que están legalmente reconocidos como los cónyuges (esposos o esposas) de una persona asegurada fallecida y que, tras el fallecimiento del asegurado, tienen derecho a recibir una pensión por sobrevivencia.*

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Mismos criterios de elegibilidad	__Data:Answer__	__Data:Source__
Misma edad de acceso	__Data:Answer__	__Data:Source__
Pago periódico	__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿hasta qué punto las autoridades públicas hacen cumplir la legislación que obliga a la igualdad de prestaciones de pensión para el cónyuge sobreviviente, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 5.4 es mayor que cero.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
--	-----------------------	--------------------

Mismos criterios de elegibilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Misma edad de acceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Pago periódico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

### 5.5. ¿Existe un procedimiento establecido para que las personas beneficiarias de una pensión puedan impugnar las decisiones de las autoridades competentes con respecto a sus beneficios?

Los procedimientos pueden incluir, entre otros, la posibilidad de presentar una reclamación ante un/a juez/a o una agencia gubernamental para impugnar decisiones sobre prestaciones jubilatorias. Los ejemplos de autoridades competentes incluyen, entre otros, instituciones de seguridad social, administraciones de seguridad social, oficinas nacionales de pensiones, tribunales laborales o de seguridad social, fondos de pensiones, etc.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

¿Cuál es la respuesta actualizada?

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".

- Sí
- No

Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

¿Existen retos específicos para el cumplimiento de la legislación en la práctica, relevantes para esta sección, que le gustaría destacar?

## Sección 6. Adquisiciones públicas

### 6.1. ¿La ley incluye disposiciones con perspectiva de género en los procesos de contratación pública

La contratación pública con perspectiva de género considera la igualdad de género al seleccionar servicios, bienes y obras. Por favor, responda “Sí” si la ley incluye (a) medidas con perspectiva de género (ej.: cuotas, contratos reservados, certificaciones); (b) criterios de selección o exclusión basados en el género (ej.: igualdad en el lugar de trabajo, protección contra la violencia de género); (c) reglas de desempate que favorezcan a las empresas inclusivas en materia de género; o (d) referencias explícitas a “sexo”, “género” o “mujer” (las referencias generales a la sostenibilidad no son suficientes).

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**En su opinión**, ¿en qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación sobre la inclusión de disposiciones con perspectiva de género en los procesos de contratación pública, en la práctica?

☒ Skip Logic: Esta pregunta aplica únicamente a contribuidores del sector privado y no está incluida en los cuestionarios enviados a contribuidores del sector público. Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta prellenada a la pregunta 6.1 es “Sí”.

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

¿Cuál es la respuesta actualizada?

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.

- Sí
- No

**Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.**

☐ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

**¿Existen retos específicos para el cumplimiento de la legislación en la práctica relevantes para esta sección que le gustaría destacar?**





## Instrumentos de política pública – Instrucciones

### Instrucciones

En esta parte del cuestionario, revisará información sobre los instrumentos de política pública que apoyan la implementación de las leyes y proporcionará actualizaciones según sea necesario.

Los instrumentos de política pública pueden incluir políticas y planes de acción nacionales, instituciones responsables de monitorear y hacer cumplir las leyes, medidas de acceso a la justicia, programas y servicios gubernamentales, y datos estadísticos. Solo se deben considerar los instrumentos que estén en funcionamiento y operativos.

### Definición de “Fuente”

Para las preguntas sobre instrumentos de política pública, una fuente es el documento o referencia oficial que proporciona la base para la respuesta. Las fuentes pueden incluir, por ejemplo, el título de un plan de acción y su agencia emisora, los nombres de instituciones, tribunales, unidades policiales, agencias gubernamentales, o el título de conjuntos de datos desagregados por sexo y sus respectivas agencias emisoras.

En algunos casos, la fuente prellenada puede indicar **“Insufficient evidence located” (No se ha encontrado suficiente evidencia)**. Esto significa que, basándose en una revisión de los documentos relevantes y fuentes oficiales, el equipo de WBL no pudo identificar evidencia documental que cumpla con los requisitos de la pregunta. Esto **no** descarta la posibilidad de que el instrumento de política exista en la práctica o que la información relevante pueda estar disponible a través de fuentes informales o no publicadas.

## Sección 1. Trabajo

Por favor, responda las preguntas sobre las regulaciones, agencias de ejecución/implementación, procesos, incentivos o asignación presupuestaria en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** con respecto a cada uno de los siguientes aspectos sobre la protección de las mujeres en el lugar de trabajo.

### 1.1. ¿El gobierno proporciona medidas de concienciación sobre políticas de contratación justa, libres de discriminación de género, tales como directrices, capacitaciones o campañas?

*Las medidas de concienciación son un conjunto de acciones por parte del gobierno para sensibilizar al sector privado sobre cómo implementar prácticas de contratación justas. Esto incluye, pero no se limita a educación y capacitación, campañas y anuncios de servicio público, publicación y distribución de notas de orientación, folletos y manuales de mejores prácticas, y la disponibilidad de información gratuita, completa y precisa en línea a través de sitios web oficiales del gobierno.*

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.</i>
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

### 1.2. ¿El gobierno pone a disposición recursos educativos para que el sector privado implemente modalidades de trabajo flexible?

- *Trabajo flexible se refiere a la modalidad de trabajo en la que las personas empleadas pueden elegir el horario o el lugar de trabajo (por ejemplo, horario flexible y trabajo remoto).*



- Los recursos educativos se refieren a materiales producidos y publicados por el gobierno para sensibilizar al sector privado sobre cómo implementar modalidades de trabajo flexible. Estos incluyen, pero no se limitan a: el desarrollo de educación y capacitación, campañas de concienciación y mensajes de interés público, publicación y distribución de notas de orientación, guías, folletos y manuales de mejores prácticas, y la disponibilidad de información gratuita, completa y precisa en línea a través de sitios web oficiales del gobierno.
- Directrices son materiales impresos o digitales preparados por la autoridad pública pertinente y disponibles públicamente. Estos contienen información específica sobre modalidades de trabajo flexible y proporcionan definiciones, instrucciones, herramientas y/o buenas prácticas para ayudar a la empresa a ofrecer modalidades alternativas a sus empleados/as.

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

### 1.3. ¿Existe un plan o estrategia nacional del gobierno que se enfoque en el acceso de las mujeres al mercado laboral?

Un plan de acción o estrategia nacional se refiere a un documento emitido por el gobierno y formalmente adoptado que tiene como objetivo explícito aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral. Incluye medidas específicas que abordan la demanda laboral (como iniciativas para atraer y retener a las mujeres en la fuerza laboral), la oferta laboral (incluyendo programas de capacitación y fortalecimiento de capacidades para mujeres en busca de empleo) y/o la intermediación laboral y colocación con perspectiva



de género. El plan o la estrategia también establece arreglos institucionales para monitorear su implementación y fija indicadores y metas para orientar y hacer seguimiento al progreso.

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

## Sección 2. Remuneración

Por favor, responda las preguntas sobre las regulaciones, agencias de ejecución/implementación, procesos, incentivos, existencia de datos desagregados por sexo o asignación presupuestaria en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** con respecto a cada uno de los siguientes aspectos relacionados con la igualdad de remuneración y las restricciones laborales para las mujeres.

### 2.1. ¿Publica el gobierno datos anonimizados desagregados por sexo sobre empleo y salarios en diferentes sectores económicos?

**Los datos desagregados por sexo sobre empleo** incluyen información separada del número o proporción de mujeres y hombres empleados/as en distintos sectores e industrias. **Los datos desagregados por sexo sobre salarios pagados a trabajadores/as en diferentes sectores económicos** incluyen información separada sobre salarios, remuneración, el pago o sueldos presentados en cifras exactas o en porcentajes. Los datos deben ser recopilados y publicados por una entidad pública, como la oficina nacional de estadística.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Empleo	__Data:Answer__	__Data:Source__
Salarios	__Data:Answer__	__Data:Source__

¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>

Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Salarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.

## 2.2. ¿Existen políticas públicas de seguridad y salud ocupacional (SSO) con perspectiva de género aplicables al sector privado?

*Con perspectiva de género se refiere a la capacidad de reconocer las diferencias de género e incorporarlas en estrategias y acciones.*

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

## 2.3. ¿Existen iniciativas lideradas por el gobierno destinadas a incentivar a las mujeres a trabajar en los sectores de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM)?

*Las iniciativas se refieren a programas estructurados, políticas o un conjunto de acciones emprendidas y/o respaldadas por gobiernos e instituciones públicas para incentivar a las mujeres a trabajar en los campos STEM. Estas iniciativas pueden incluir programas de política pública, campañas de concienciación, provisión de servicios de apoyo, programas informativos o de capacitación, becas, mentorías y servicios de colocación laboral, entre otros.*

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente

__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>	
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>	
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>	
<input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".	
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>	

## Sección 3. Parentalidad

Por favor responda a las preguntas sobre las regulaciones, las agencias de ejecución/implementación, los procesos, incentivos, la existencia de datos desagregados por sexo, o la asignación presupuestaria en \_\_Data:Survey\_Economy\_\_ con respecto a cada uno de los siguientes aspectos de las licencias familiares para mujeres y hombres.

### 3.1. ¿Es posible solicitar las prestaciones por maternidad a través de un único proceso de solicitud gubernamental?

*Un único proceso de solicitud gubernamental significa solicitar las prestaciones por maternidad a través de una sola solicitud sin pasos adicionales ni agencias gubernamentales diferentes.*

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>No se requiere actualización</li> <li>Actualizar solo la respuesta</li> <li>Actualizar solo la fuente</li> <li>Actualizar ambas</li> <li>No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sí</li> <li>No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

### 3.2. ¿El gobierno publica datos anonimizados desagregados por sexo sobre el trabajo de cuidados no remunerado?

*Los datos desagregados por sexo sobre el trabajo de cuidados no remunerado incluyen información por separado sobre el tiempo que dedican mujeres y hombres a realizar tareas relacionadas con el trabajo de cuidados no remunerado. Los datos deben ser recopilados y publicados por una entidad pública, como la oficina nacional de estadística.*



Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**¿Cuál es la respuesta actualizada?**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".

- Sí
- No

**Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

### 3.3. ¿Existen iniciativas lideradas por el gobierno para promover la distribución equitativa de las responsabilidades del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres?

Las iniciativas se definen como programas estructurados, políticas o conjuntos de acciones emprendidas y/o apoyadas por gobiernos e instituciones públicas con el objetivo de promover la distribución equitativa del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres. Estas iniciativas pueden incluir, pero no se limitan a, programas de políticas públicas, campañas de concienciación pública, provisión de servicios de apoyo, programas informativos o de capacitación, entre otros.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<p><b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta” o “Actualizar ambas”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<p><b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b></p> <p><input type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.</p>
<p><b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b></p>

## Sección 4. Jubilación

Por favor, responda a las preguntas sobre la reglamentación, los organismos de ejecución/implementación, los procesos, incentivos o la asignación presupuestaria en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** en relación con cada uno de los siguientes aspectos de la jubilación y la pensión para las mujeres.

### 4.1. ¿Existen incentivos para aumentar las prestaciones de jubilación de las mujeres?

*Los incentivos incluyen, pero no se limitan a: exenciones fiscales para el ahorro voluntario, un subsidio para incorporarse anticipadamente al plan de pensiones, un subsidio para unirse al plan de pensiones de manera anticipada, incentivos económicos para personas con bajos ingresos u otros pagos y concesiones.*

**Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):**

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requiere actualización</li> <li>• Actualizar solo la respuesta</li> <li>• Actualizar solo la fuente</li> <li>• Actualizar ambas</li> <li>• No es mi área de especialización</li> </ul>
<b>¿Cuál es la respuesta actualizada?</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".
<b>Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.</b>

### 4.2. ¿Existen medidas de concienciación para mejorar el acceso a la información sobre pensiones, como guías, capacitaciones o campañas?

*Las medidas de concienciación pueden incluir, entre otros, información detallada sobre las pensiones o la seguridad financiera en la jubilación que se publica en un sitio web gubernamental (en la lengua hablada por la mayoría) o iniciativas dirigidas por el gobierno, como actividades de aprendizaje, programas o material informativo.*

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

Respuesta	Fuente
__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**¿Cuál es la respuesta actualizada?**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la respuesta" o "Actualizar ambas".

- Sí
- No

**Por favor, indique la nueva fuente en el siguiente recuadro, incluyendo todos los enlaces relevantes.**

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Actualizar solo la fuente" o "Actualizar ambas".

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

#### 4.3. ¿Publica el gobierno datos anonimizados desagregados por sexo sobre las edades de jubilación y el importe de las prestaciones de la pensión?

Los datos desagregados por sexo deben ser recopilados y publicados por una entidad pública, como la oficina nacional de estadística o la administración de la seguridad social o de pensiones.

Por favor, revise la respuesta y fuente registradas en la base de datos de WBL (última actualización el 1 de octubre de 2025):

	Respuesta	Fuente
Edad de jubilación	__Data:Answer__	__Data:Source__
Importe de las prestaciones de jubilación recibidas	__Data:Answer__	__Data:Source__

**¿Hay alguna respuesta(s) y/o fuente(s) registradas en la base de datos de WBL que necesiten actualizarse?**

- No se requiere actualización
- Actualizar solo la respuesta
- Actualizar solo la fuente
- Actualizar ambas
- No es mi área de especialización

**Por favor, actualice únicamente las preguntas subyacentes que requieran cambios, incluyendo todos los enlaces relevantes. Deje los campos en blanco si no se requiere ninguna actualización.**

☐ *Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona “Actualizar solo la respuesta”, “Actualizar solo la fuente” o “Actualizar ambas”.*

	Respuesta actualizada	Fuente actualizada
Edad de jubilación real	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	
Cantidad real de prestaciones de jubilación recibidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sí</li> <li>• No</li> </ul>	

**Por favor, agregue cualquier comentario adicional en el siguiente recuadro.**

## Reconocimiento

Con su autorización, con mucho gusto reconoceremos su contribución en nuestro [sitio web](#). Por favor, complete la información a continuación y seleccione “Sí” o “No” dependiendo de si desea que la publiquemos.

Información	Publicar
Nombre y apellido	Sí/No
Nombre de la empresa/institución*	Sí/No
Sitio web de la empresa/institución	Sí/No
Teléfono de la empresa/institución	Sí/No

*\*Si no está asociado/a a una empresa/institución, se publicará en su lugar la experiencia profesional indicada en la sección “Información del contribuidor”. Le solicitamos amablemente que complete este campo como corresponda.*

¿Le gustaría que reconozcamos a un colega o persona experta con quien haya colaborado en este cuestionario?

- Sí
- No

¿Cuántos colegas o personas expertas adicionales le gustaría agregar?

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si la respuesta a la pregunta anterior es “Sí”.

- 1
- 2
- 3

Colega(s)/experto(s) adicional(es): Si hay más personas a las que le gustaría que reconociéramos, ingrese su información aquí. Si esto incluye a más de tres personas, les solicitamos amablemente que envíe un correo electrónico a [wblabor@worldbank.org](mailto:wblabor@worldbank.org)

☒ Skip Logic: El siguiente formulario se repetirá según el número seleccionado (1, 2 ó 3).

	Colega(s)/experto(s) adicional(es) 1/2/3	Preferencia de publicación
Nombre		
Saludo:		
Nombre:		Sí/No
Apellido:		Sí/No
Datos Demográficos		
Género:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hombre</li> <li>• Mujer</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>	
Edad:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor a 25</li> <li>• 25-35</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 36-45</li> <li>• 46-55</li> <li>• Mayor a 55</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>	
Información de Experiencia Profesional y Educación		
Cargo: <i>ej. Gerente, asociada/o, socia/o</i>		
Experiencia Profesional:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Docente/ Investigador/a</li> <li>• Representante de la Sociedad Civil</li> <li>• Experta/o en género</li> <li>• Estudiante de posgrado en Derecho</li> <li>• Profesional del Derecho</li> <li>• Profesional de Políticas o Desarrollo</li> <li>• Otro</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>	
Años de experiencia: Los años de experiencia se refieren al tiempo que una persona ha trabajado en un área o profesión relevante.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 2 años</li> <li>• 2-5 años</li> <li>• 6-10 años</li> <li>• 11-20 años</li> <li>• Más de 20 años</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>	
Máximo nivel de educación alcanzado:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pregrado (Licenciatura)</li> <li>• Maestría</li> <li>• Doctorado</li> <li>• Otro</li> <li>• Prefiero no responder</li> </ul>	
Información de Contacto		
Nombre de la empresa/institución:		Sí/No
Sitio web de la empresa/institución:		
Correo electrónico:		
Teléfono de la empresa/institución:		Sí/No
Teléfono móvil:		

Referencias: Por favor, ayúdenos refiriéndonos a otras personas expertas que puedan responder al cuestionario.

Nombre	Apellido	Empresa/Institución	Teléfono	Correo Electrónico
--------	----------	---------------------	----------	--------------------

Referencia 1				
Referencia 2				



## Participación y Comentarios

En nombre del equipo de *La Mujer, la Empresa y el Derecho* (WBL), le agradecemos su contribución al informe WBL 2027. Su apoyo es fundamental para garantizar la calidad de los datos y apreciamos su continua participación.

### Interés en contribuir a otros temas

#### 1. Por favor indique cualquier tema adicional con el que le interesaría contribuir:

- Derecho de Familia  
① *Examina las leyes que afectan la autonomía de las mujeres, el empresariado, la movilidad y el acceso a la propiedad.*
- Leyes que protegen a las mujeres de la violencia  
① *Examina las leyes y políticas que protegen a las mujeres contra el matrimonio infantil, el acoso sexual, la violencia doméstica y el femicidio.*

### Impacto de La Mujer, la Empresa y el Derecho

#### 1. Por favor, comparta cualquier historia o perspectiva sobre cómo los datos de WBL han impactado la vida de las mujeres en su país.

#### 2. ¿Cuáles son los beneficios de responder a los cuestionarios de WBL? Por favor, seleccione las tres opciones principales según su preferencia.

- ☐ Desarrollar experiencia en igualdad de género y empoderamiento económico de las mujeres
- ☐ La oportunidad de contribuir con datos e investigaciones de alta calidad producidos por el Banco Mundial
- ☐ Interés en ser miembro de una red global de expertos
- ☐ Reconocimiento en el sitio web
- ☐ Obtención de un certificado de participación
- ☐ Ayudar a reformar las leyes en mi país para empoderar a las mujeres y las niñas
- ☐ Otro

Si es 'Otro', por favor especifique:

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Otro".

### Comentarios sobre el cuestionario

#### 1. ¿Cómo calificaría su experiencia general al completar el cuestionario?

- Muy positivo
- Positivo
- Neutral (ni positiva ni desafiante)
- Desafiante

#### 1.2 Por favor, compártanos qué hizo que fuera difícil responder en el cuadro de texto a continuación.

☒ Skip Logic: Esta pregunta solo debe responderse si se selecciona "Desafiante".



**2. En su opinión, ¿qué aspectos del cuestionario podrían mejorarse? Por favor, marque todas las opciones que apliquen.**

- ☐ Diseño del cuestionario
- ☐ Longitud del cuestionario
- ☐ Comunicación sobre el cuestionario (recordatorios, seguimiento)
- ☐ Instrucciones sobre cómo completar el cuestionario
- ☐ Plazo para completar el cuestionario
- ☐ Otro

Por favor especifique:

3. Por favor, comparta cualquier comentario o información adicional con el equipo de WBL:

**Si desea invitar a sus colegas a participar en el cuestionario WBL, por favor anímelos a completar el formulario [“Comparta su Experiencia”](#) (Share your Expertise) disponible en nuestro sitio web.**

**¡Gracias por completar nuestro cuestionario!**

Agradecemos sinceramente su participación en el proyecto *La Mujer, la Empresa y el Derecho*.

Los resultados se publicarán en nuestro sitio web: <https://wbl.worldbank.org>

Su trabajo será agradecidamente reconocido si así lo desea.